기획재정부 보도자료 다시 대한민국! 새로운 국민의 나라

보도시점 2025. 4. 30.(수) 15:00 배포 2025. 4. 30.(수) 13:30

전체 공공기관 경영정보 공시

- '24년말 총 정원은 42.3만명, 신규채용은 2만명 수준
- 공공기관 부채비율은 180.6%로 전년 대비 2.3%p 감소
- 육아휴직, 출산휴가 등 일·가정 양립 문화 확산 지속

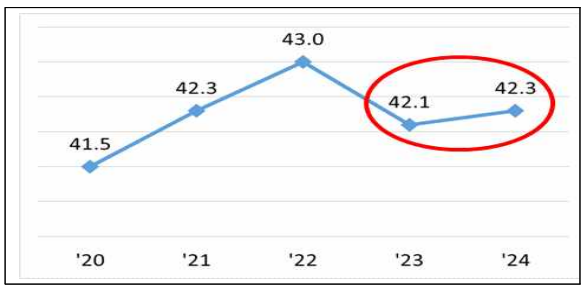
기획재정부는 4월 30일(화) 공공기관 경영정보 공개시스템인 알리오(www.alio.go.kr)를 통해 전체 공공기관의 경영정보를 공시하였다.

이번 정기공시는 331개 공공기관의 총 정원, 신규채용, 재무정보 등 29개 항목*에 대해 최근 5년간의 경영정보를 공시한다.

* ①기관운영(임직원수, 신규채용 현황, 임원연봉 등), ②ESG 운영(일·가정 양립 등), ③경영성과(재무상태표, 손익계산서, 투자집행내역 등), ④대내외평가(계약정보 등)

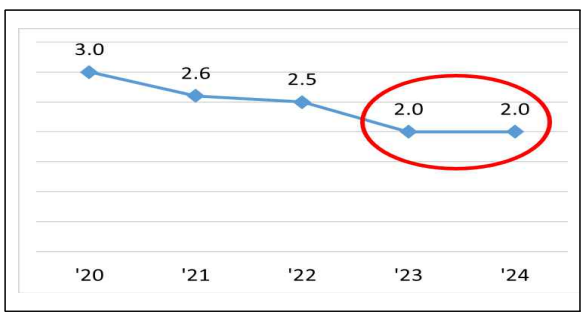
1 [총 정원] : 42.3만명, 전년대비 0.2만명(0.5%) 증가

'24년말 총 정원은 42.3만명으로 '23년에 비해 약 2천명이 증가하였다. 대표적으로 건보공단 등 보건의료 분야에서 약 8백명, 철도공사 등 SOC분야에서 약 6백명, 수출입은행 등 정책금융분야에서 약 2백명이 증가하였다.



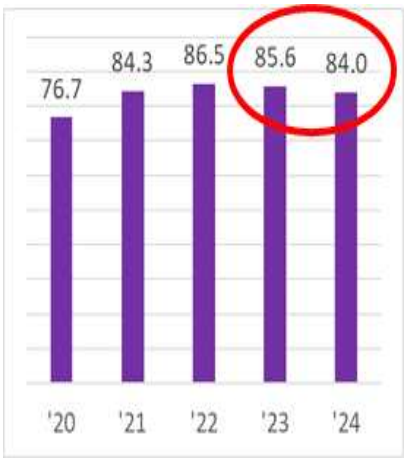
2 [신규채용] : 2만명 수준 신규 일자리 창출

'24년 공공기관은 전년과 유사한 2만명 수준의 신규 일자리를 창출하였다. 대표적으로 철도공사에서 철도안전 강화 등을 위한 인력 약 16백명, 건보공단에서 요양병원 간병지원 등을 위한 인력 약 9백명, 한국전력에서 전력서비스 제공 등을 위한 현장인력 약 6백명을 신규채용 하였다.

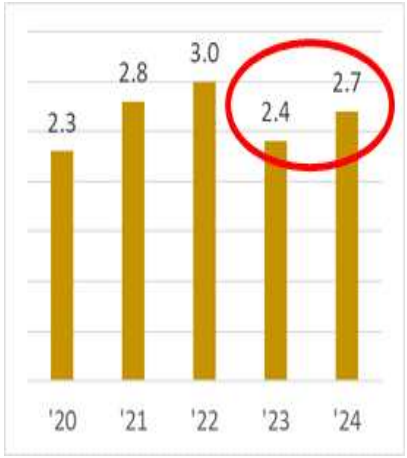


청년·장애인·여성·지역인재 등 사회적 형평성을 반영한 채용의 경우, 전체 신규채용 대비 비중은 전반적으로 과거 수준을 유지하였다.

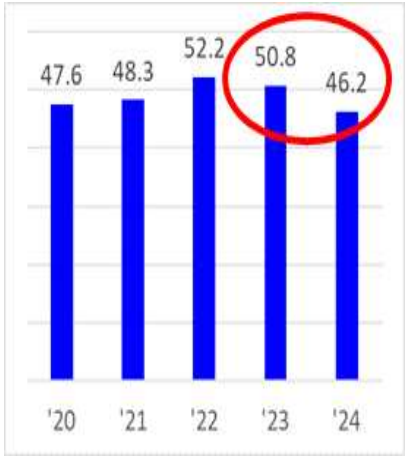
< 청년(%) >



< 장애인(%) >



< 여성(%) >



청년 채용은 정원 대비 4.4%, 장애인 고용은 상시근로자 대비 4.1%, 이전지역 인재 채용은 의무화대상 채용인원 대비 41.5%로 법적 의무고용 비율*을 상회하였다.

* '24년 의무고용비율 : 청년 3%, 장애인 3.8%, 이전지역 인재 30% 등

3 [재무정보] 부채비율은 전년대비 2.3%p 감소

'24년도 공공기관*은 자산 1,151.9조원, 부채 741.5조원, 부채비율 180.6%, 당기순이익 8.1조원을 기록하였다.

* 전체 331개 기관 중 은행(산업은행, 수출입은행, 기업은행)을 제외한 328개 기관

'24년 부채규모는 전년대비 31.8조원 증가(709.6→741.5조원, 4.5% 증가)하였으나, 경영여건 개선에 따른 당기순이익 흑자전환 등 자본 증가(387.8→410.5조원, 5.8% 증가) 효과로 부채비율은 2.3%p 감소(183.0→180.6%)하였다.

* '23년 부채규모 증가폭은 38.7조원(671.0→709.6조원), 부채비율은 5.1%p 증가(177.9→183.0%)

부채가 증가한 대표적인 기관은 주택금융공사(보금자리론 지원을 위한 채권발행 확대 6.3조 증가 등 총 8.7조원 증가), 토지주택공사(신도시 개발을 위한 회사채 발행 4.7조 증가 등 총 7.3조원 증가), 도로공사(도로건설을 위한 차입 2.7조 증가 등 총 3.2조원 증가), 건보공단(보험급여비 충당부채 2.1조 증가 등 총 3.0조원 증가) 등이다.

(단위 : 조원, %)

구 분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감(B-A)	전년대비 증감률
■ 자산	890.2	961.9	1,048.0	1,097.5	1,151.9	54.5	5.0
■ 부채	541.8	584.4	671.0	709.6	741.5	31.8	4.5
■ 자본	348.4	377.5	377.1	387.8	410.5	22.7	5.8
■ 당기순이익	5.2	10.8	△14.0	△3.2	8.1	11.4	
■ 부채비율	155.5	154.8	177.9%	183.0%	180.6%	△2.3%p	-

< 부채비율(%) >



4 [일 · 가정 양립 지원] 육아휴직, 출산휴가, 단축근무 등 확산 추이

저출생 극복을 위한 정책기조를 반영하여 일·가정 양립 관련 공시항목을 확대*(7→9개)하였으며 기존 지표도 보완하였다. 육아휴직·출산휴가·단축근무·직장 어린이집의 수가 증가하는 등 일·가정 양립 문화 확산은 지속되고 있다. 특히, 남성 육아휴직 사용자 수가 크게 증가('23년 5,820명 → '24년 6,678명)하였다.

* (신규지표) 가족친화 인증 여부, 육아 휴직자의 직장유지 현황

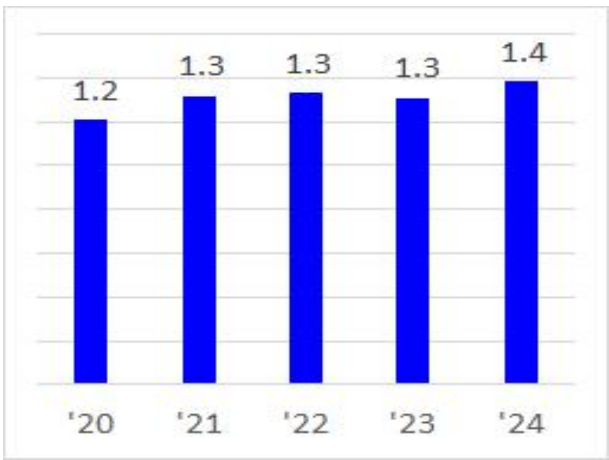
이는 '6+6 부모육아휴직제' 도입 등 제도 개선과 더불어 일·가정 양립 문화 선도를 위한 공공기관들의 노력*이 반영된 것으로 보인다.

* (건보) 임신출산육아직원 지원·홍보 사업 추진 (육아휴직 1,606 → 1,718명, 7.0% 증가),
(한전) 가족친화정책 혁신 TF 운영 (남성 육아휴직 290 → 495명, 70.7% 증가),
(기은) 노사합의를 통한 임신기 단축근무 확대 (임신·육아기 단축근무 580 → 958명, 65.2% 증가) 등

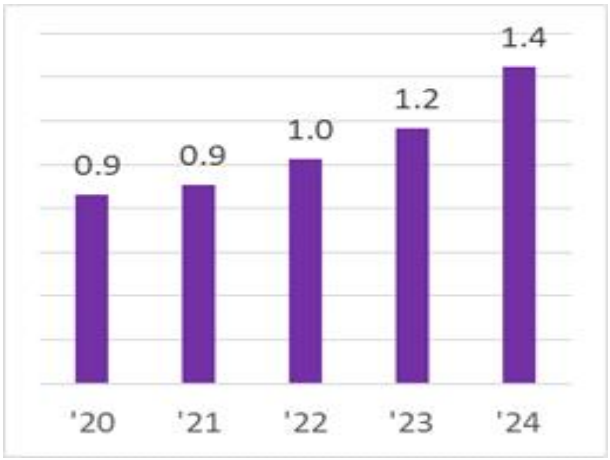
< 육아휴직(만명) >



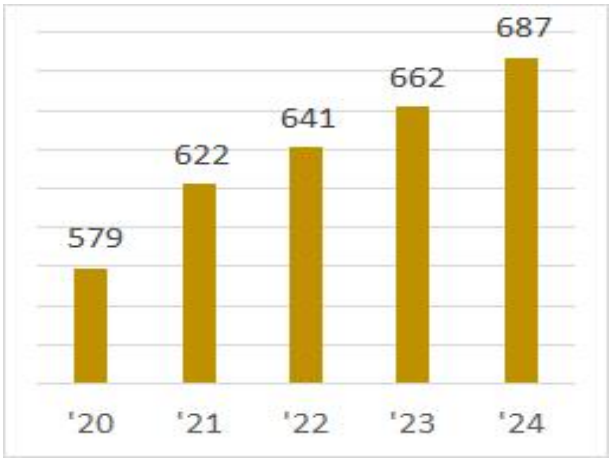
< 출산휴가(만명) >



< 단축근무(만명) >



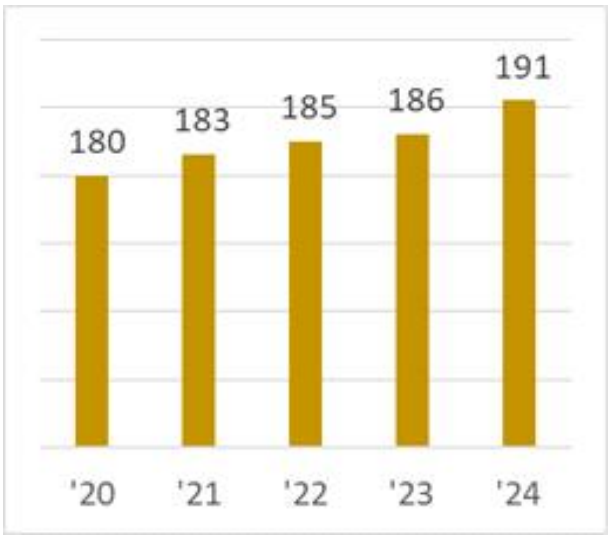
< 직장어린이집(개소) >



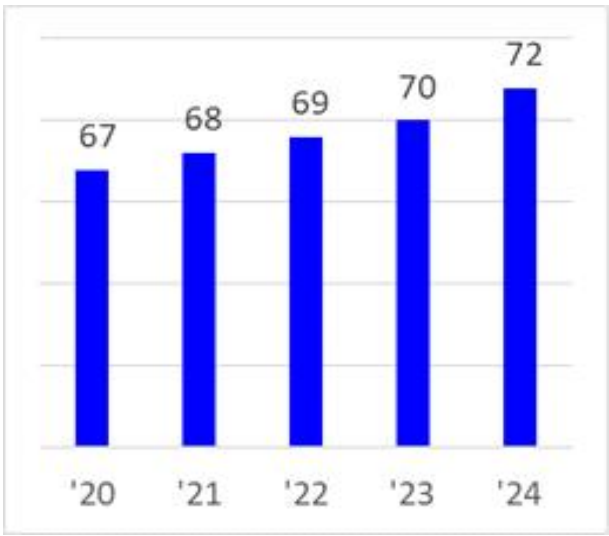
5 [보수] 직원 평균보수는 전년대비 2.6% 증가

공공기관 기관장의 '24년 평균 보수는 191백만원으로 전년대비 2.6% 증가, 직원 평균보수는 72백만원으로 전년대비 2.6% 증가하였다.

< 상임기관장(백만원) >



< 정규직직원(백만원) >



6 [복리후생비] 복리후생비 총액은 전년대비 2.7% 감소

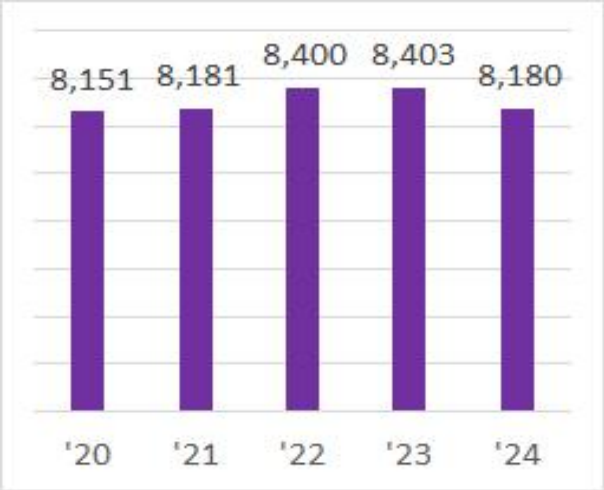
'24년도 복리후생비 총액은 8,180억원으로 전년대비 2.7% 감소, 1인당 금액은 187만원으로 전년대비 3.0% 감소하였다.

주요 항목별로는 주택자금(40→48억원, 21.0% 증가)과 학자금(472→551억원, 16.7% 증가), 의료비 및 건강검진비(1,100→1,105억원, 0.5% 증가) 등이 증가*하고, 선택적복지제도(3,465→3,220억원, 7.1% 감소)와 보육비(38→34억원, 12.3% 감소)등은 감소**하였다.

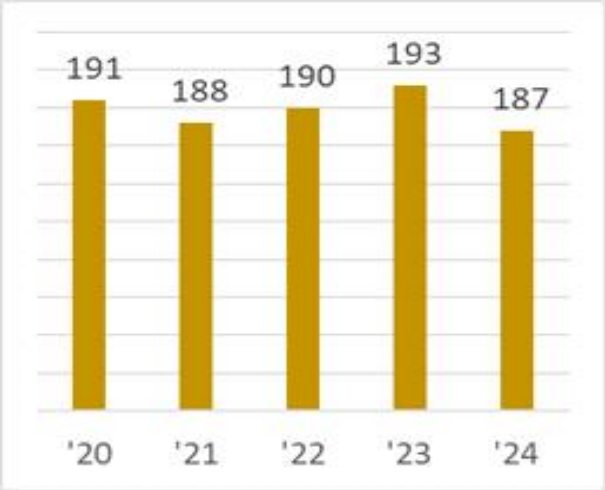
* (증가) 주택자금, 대학교 학자금은 수혜인원 증가, 해외근무자 건강검진비 공시 추가

** (감소) 선택적복지제도('23년 과다지급분 차감), 보육비(정부지원과 중복지원 개선)

< 복리후생비(총액, 억원) >



< 복리후생비(1인당, 만원) >



기획재정부는 금번 공시된 공공기관 경영정보를 심층 분석하여 공공기관 현황 진단과 향후 개선방향 수립에 적극 활용할 계획이다.

담당 부서 <총괄>	공공정책국 경영관리과	책임자	과 장 김한준 (044-215-5650)
		담당자	사무관 이상윤 (thimsyng@korea.kr)
<정원 및 채용>	공공정책국 공공정책총괄과	책임자	과 장 김수영 (044-215-5510)
		담당자	사무관 최성진 (csj3939@korea.kr)
<사회형평적 채용지표>	공공정책국 공공윤리정책과	책임자	과 장 이우형 (044-215-5620)
		담당자	사무관 서혜경 (future2023@korea.kr)
<재무정보>	공공정책국 재무경영과	책임자	과 장 이민호 (044-215-5630)
		담당자	사무관 김근호 (kimroot@korea.kr)
<일가정 양립>	공공정책국 인재경영과	책임자	과 장 태원창 (044-215-5570)
		담당자	사무관 정재현 (smileday79@korea.kr)
<보수>	공공정책국 공공제도기획과	책임자	과 장 오정윤 (044-215-5530)
		담당자	사무관 주윤호 (yunoyuno@korea.kr)
<복리후생비>	공공정책국 공공혁신기획과	책임자	과 장 이철규 (044-215-5610)
		담당자	사무관 신동호 (rain0136@korea.kr)

대한민국 정책브리핑

더 아픈 환자에게 양보해 주셔서 감사합니다
가벼운 증상은 동네 병·의원으로

OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락

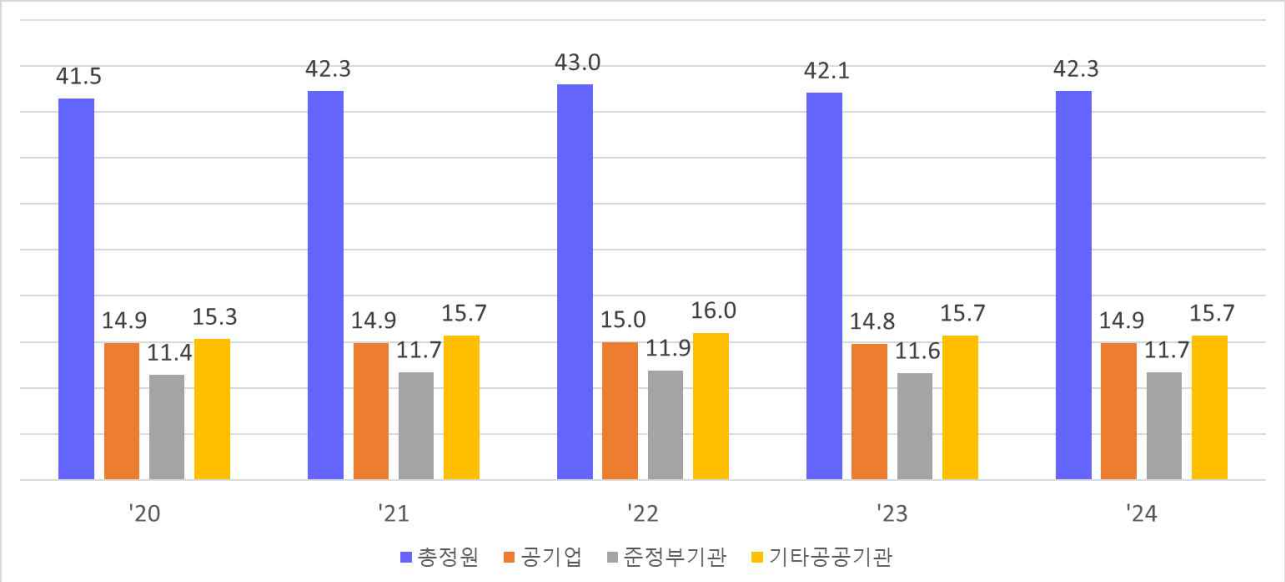
참고 1 **2024년도 주요 경영정보 내용**

1 [공공기관 정원] '23년말 42.1 → '24년말 42.3

□ '24년말 총 정원은 42.3만명*으로 전년대비 약 0.2만명 증가

* '25년 지정된 331개 공공기관 기준(※ '24년 327개 기관대비 4개 증가)

< 공공기관 총 정원 추이(만명) >



2 [신규채용] 전년과 유사한 2만명 수준

□ **(전체)** 신규채용* 규모는 전년과 동일한 2만명 수준

* 채용실적(만명) : ('20) 3.0 → ('21) 2.6 → ('22) 2.5 → ('23) 2.0→ ('24) 2.0

※ 비정규직 정규직 전환 포함

○ '22년 2.5만명 대비 2년 연속 줄어든 수치를 유지 중인 것은 코로나19 완화에 따른 공공의료기관 신규채용 감소* 등에 따른 결과

* 주요 공공의료기관 신규채용 :

('22) 약 9천명 → ('23) 약 7천명(전년대비 약 2천명 감소) → ('24) 약 5천명('22대비 약 4천명 감소)

□ **(사회형평채용)** 전체 신규채용은 전반적으로 **최근 5년 평균 수준**을 유지하였으며, 청년·장애인 등의 **법적 의무고용비율** 달성

○ **(청년·여성) 신규채용 규모**는 전년대비 다소 **감소**하였으나, **공공의료기관 제외***시 전년대비는 **증가**

* 주요 공공의료기관 제외시 신규채용 :
(청년) ('23) 1.1만명 → ('24년) 1.3만명, (여성) 0.5만명 → 0.6만명

○ **(장애인) 신규채용 규모** 및 **비중**은 전년 대비 **증가**하였으며, 「장애인고용법」상 **의무고용비율**도 **준수**

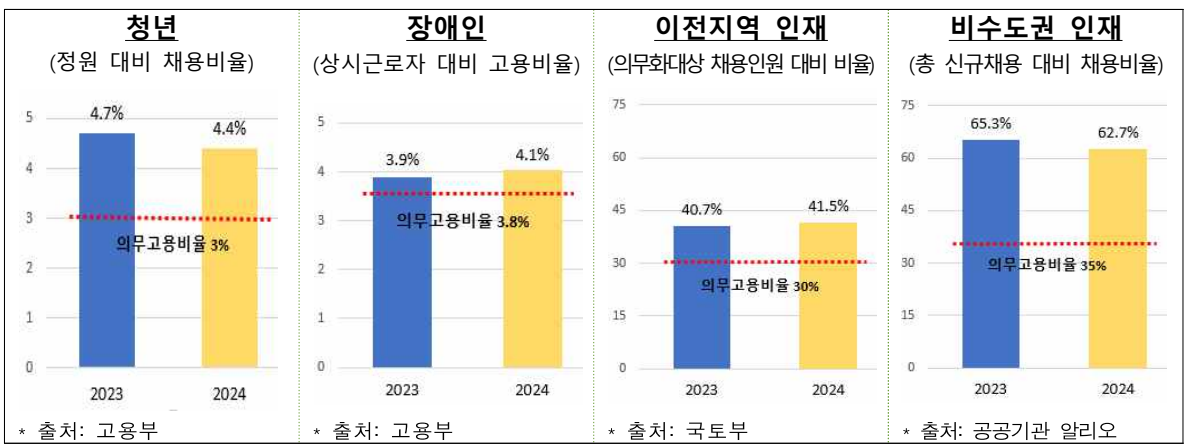
○ **(지역인재)** 총 신규채용 대비 공공기관 **이전지역 인재** 비중 **10.7%, 비수도권 지역인재** 비중 **62.7%**로 **최근 5년 평균 상회**

< 사회형평채용 규모 >

(단위: 명, %, %p, 괄호는 총 신규채용 대비 비중)

구 분	'20년	'21년	'22년	'23년 (A)	'24년 (B)	5년 평균	증감 (B-A)	증감률
총 신규채용	30,002	26,326	24,632	20,470	20,194	24,325	△276	△1.3
▪ 청 년	23,014	22,182	21,309	17,514	16,966	20,197	△548	△3.1
	(76.7)	(84.3)	(86.5)	(85.6)	(84.0)	(83.0)	(△1.6)	
▪ 여 성	14,268	12,715	12,854	10,394	9,329	11,912	△1,065	△10.2
	(47.6)	(48.3)	(52.2)	(50.8)	(46.2)	(49.0)	(△4.6)	
▪ 장 애 인	685	728	737	489	544	637	55	11.2
	(2.3)	(2.8)	(3.0)	(2.4)	(2.7)	(2.6)	(0.3)	
▪ 이전지역 인재 (공공기관 이전지역 졸업자)	2,055	2,303	2,207	1,803	2,165	2,107	362	20.1
	(6.8)	(8.7)	(9.0)	(8.8)	(10.7)	(8.7)	(1.9)	
▪ 비수도권 지역인재 (비수도권 지방졸업자)	16,487	16,240	15,979	13,375	12,671	14,950	△704	△5.3
	(55.0)	(61.7)	(64.9)	(65.3)	(62.7)	(61.5)	(△2.6)	

< 참고: 사회형평채용 관련 법적 의무고용 비율 >



* '24년 의무고용 비율 : 청년 3%, 장애인 3.8%, 이전지역 인재 30%, 비수도권 인재 35%

3 (재무정보) 부채비율은 2.3%p 감소, 부채 증가폭도 감소

◇ '24년 공공기관은 **자산 1,151.9조원, 부채 741.5조원, 부채비율 180.6%, 당기순이익 8.1조원**을 기록

□ **(자산 : 1,151.9조원)** 설비·투자자산의 지속적 확대 및 주거안정정책 수행 등에 따라 전년대비 **54.5조원**(5.0%) **증가**

* (LH) 공공임대주택 공급 확대에 따른 임대자산 증가 등(10.8조원 증가)
(주금공) 보금자리론 공급에 따른 대출채권 증가 등(10.3조원 증가)
(한전) 전력설비 건설 및 보강에 따른 유형자산 증가 등(7.1조원 증가)

□ **(부채 : 741.5조원)** 전년(709.6조원) 대비 **31.8조원 증가, 부채비율**은 **180.6%**로 전년(183.0%) 대비 **2.3%p 감소**

○ 부채의 전년대비 증가액은 감소 ('23년 38.7조원 → '24년 31.8조원)
부채비율은 전년 대비 감소('21년 이후 3년만에 감소로 전환)

* 한전 부채(증가폭 감소) : ('22) 192.8 → ('23) 202.5(9.7 증가) → ('24) 205.4조원(2.9 증가)

○ 부채가 증가한 주요기관은 주택금융공사(8.7조원 증가), 토지주택공사(7.3조원 증가), 도로공사(3.2조원 증가), 건보공단(3.0조원 증가) 등

(단위: 조원)

구 분	'23년	'24년	전년대비	부채 증가 사유
한국주택금융공사	29.5	38.2	8.7	보금자리론 지원을 위한 공사채 발행 증가 +6.3조 등
한국토지주택공사	152.8	160.1	7.3	신도시 개발을 위한 회사채 발행 증가 +4.7조 등
한국도로공사	38.3	41.5	3.2	도로건설을 위한 차입금 증가 +2.9조 등
국민건강보험공단	14.9	17.9	3.0	보험급여비 충당부채 증가 +2.1조 등
한국전력공사	202.5	205.4	2.9	원전해체복구 충당부채 증가 +1.5조 등
계	408.8	463.1	25.1	

□ **(당기순이익)** 전년대비 11.4조원 증가한 **8.1조원**을 기록('23년 : 3.2조원 당기순손실), **한전**(3.6조원)과 **가스공사**(1.1조원) 등이 실적 개선을 견인

* (한전) 요금인상·국제에너지가격 하락 등으로 '23년(4.7조원 감소)보다 8.3조 증가한 3.6조원
(가스공사) 이자비용 절감, 해외사업영업이익 증가 등으로 '23년(0.7조원 감소)보다 1.8조 증가한 1.1조

4 (일·가정 양립) 육아휴직자 약 2.5만명 수준으로 지속 증가 추세

□ 저출산 문제 대응 정책 강화, 일가정 양립 정책 확대로 육아휴직, 임신·육아기 단축근무, 직장어린이집 설치 개소 등 전반적 증가

< 일 · 가정 양립 공시항목 연도별 추이 >

(단위 :명, 억원, 개, %)

구 분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감(B-A)	%
육아휴직	**18,904**	**20,232**	**23,327**	**24,616**	**25,284**	**668**	**2.7**
남성	3,151	3,595	5,265	5,820	6,678	858	14.7
여성	15,753	16,637	18,062	18,796	18,606	△190	△1.0
(남성 사용율)	(16.7)	(17.8)	(22.6)	(23.6)	(26.4)		
유연근무(여성)	**77,269**	**80,716**	**60,660**	**23,285**	**24,400**	**1,115**	**4.8**
시간선택제(전환)	5,722	5,764	6,158	6,378	7,410	1,032	16.2
원격근무제	71,547	74,952	54,502	16,907	16,990	83	0.5
탄력근무제	51,947	51,953	56,234	62,266	68,181	5,915	9.5
출산휴가	**12,085**	**13,192**	**13,333**	**13,102**	**13,833**	**731**	**5.6**
남성	6,050	6,710	6,628	6,278	6,634	356	5.7
여성	6,035	6,482	6,705	6,824	7,199	375	5.5
단축근무(여성)	**8,625**	**9,107**	**10,249**	**11,676**	**14,469**	**2,793**	**23.9**
임신기	4,813	5,191	5,641	5,788	6,830	1,042	18.0
육아기	3,812	3,916	4,608	5,888	7,639	1,751	29.7
직장어린이집 개소	**579**	**622**	**641**	**662**	**687**	**25**	**3.8**

5 (보수) 직원 평균보수는 전년대비 2.6% 증가

□ 공공기관장의 평균보수는 **191백만원**으로 **전년대비 2.6% 증가**, 직원 평균보수는 **72백만원**으로 **전년대비 2.6% 증가**

(단위 : 천원, %)

구 분		'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
임원	전체	165,106	166,320	167,165	168,269	172,687	4,418	2.6
	상임기관장	180,380	182,500	185,174	186,383	191,169	4,786	2.6
	상임이사	152,557	152,886	154,452	156,480	159,686	3,207	2.0
	상임감사	162,380	163,574	161,868	161,944	167,204	5,260	3.2
정규직 직원 (무기계약직 제외)		67,161	67,686	68,559	69,898	71,695	1,797	2.6

6 (복리후생비) 전년대비 2.7% 감소

□ '24년도 **복리후생비 총액**은 **8,180억원**으로 **전년대비 2.7%** 감소, **1인당 복리후생비**는 **187만원**으로 **전년대비 3.0% 감소**

○ 주요 항목별로는 **수혜대상 증가***로 **주택자금**(40→48억원, 21.0% 증가) 및 **학자금**(472→551억원, 16.7% 증가)의 비용이 증가하고, **공시기준 변경**으로 **의료비** 및 건강검진비(1,100→1,105억원, 0.5% 감소)는 **소폭 증가**

* 주택자금: ('23) 2,890명 → ('24) 3,111명, 대학교 학자금: ('23) 10,055명 → ('24) 12,059명

○ **보육비**는 표준보육료(어린이집), 육아학비(유치원) 등 **정부지원**과의 **중복지원 개선**으로 감소(38→34억원, 12.3% 감소), **선택적 복지비**는 한시적 특별 복지포인트 환수(3,465→3,220억원, 7.1% 감소) 등으로 **감소**

(단위 : 억원, 만원, %)

구 분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
복리후생비 총액	8,151	8,181	8,400	8,403	**8,180**	△223	△2.7
(1인당, 만원)	(191)	(188)	(190)	(193)	**(187)**	(△6)	(△3.0)

참고 2 **2024년도 1분기 경영공시 주요현황**

1. 임직원 수 현황(정원)

(단위: 명, %)

구분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
합 계	**415,353**	**423,120**	**429,878**	**421,104**	**423,069**	**1,965**	**0.5**
공 기 업	148,708	149,183	150,301	147,909	148,756	847	0.6
준 정 부 기 관	114,063	117,209	119,088	116,478	117,429	951	0.8
기타공공기관	152,583	156,728	160,489	156,716	156,883	167	0.1

2. 신규채용 현황

(단위: 명, %)

구분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
합 계	**30,002**	**26,326**	**24,632**	**20,470**	**20,194**	**△276**	**△1.3**
공 기 업	7,628	5,946	5,313	4,661	5,904	1,243	26.7
준 정 부 기 관	6,849	7,719	6,972	5,518	5,909	△391	△7.1
기 타 공 공 기 관	15,525	12,661	12,348	10,291	8,381	△1,910	△18.6

3. 복리후생비(총액기준)

(단위: 억원, %)

구분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
합 계	**8,151**	**8,181**	**8,400**	**8,403**	**8,180**	**△223**	**△2.7**
공기업	3,770	3,563	3,631	3,601	3,352	△249	△7.4
준정부기관	1,824	1,903	1,951	1,953	1,985	32	1.6
기타공공기관	2,557	2,715	2,817	2,849	2,842	△6	△0.2

4. 재무현황

□ 총괄

구분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
■ 자산	890.2	961.9	1,048.0	1,097.5	1,151.9	54.5	5.0
■ 부채	541.8	584.4	671.0	709.6	741.5	31.8	4.5
■ 자본	348.4	377.5	377.1	387.8	410.5	22.7	5.8
■ 당기순이익	5.2	10.8	△14.0	△3.2	8.1	11.4	-
■ 부채비율	155.5%	154.8%	177.9%	183.0%	180.6%	△2.3%p	-

□ 자산

(단위: 조원, %)

구분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
합 계	**890.2**	**961.9**	**1,048.0**	**1,097.5**	**1,151.9**	**54.5**	**5.0**
공 기 업	604.0	644.0	708.9	721.8	751.0	29.2	4.0
준 정 부 기 관	208.6	227.4	251.1	281.9	304.1	22.2	7.9
기 타 공 공 기 관	77.6	90.5	88.1	93.8	96.9	3.1	3.3

□ 부채

(단위: 조원, %)

구분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
합 계	**541.8**	**584.4**	**671.0**	**709.6**	**741.5**	**31.8**	**4.5**
공 기 업	392.0	427.1	505.4	521.1	537.5	16.4	3.1
준 정 부 기 관	124.1	127.8	135.6	155.9	170.0	14.1	9.1
기 타 공 공 기 관	25.7	29.4	29.9	32.7	34.0	1.3	4.1

□ 부채비율

(단위: %)

구분	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24년(B)	증감 (B-A)
전 체	**155.5**	**154.8**	**177.9**	**183.0**	**180.6**	**△2.3%p**
공 기 업	184.9	197.0	248.5	259.6	251.7	△7.9%p
준 정 부 기 관	146.6	128.4	117.5	123.7	126.8	3.1%p
기 타 공 공 기 관	49.5	48.1	51.4	53.5	54.2	0.6%p

참고 3 공공기관 통합공시

□ **(개요)** 공공기관의 최근 5년간 주요 **경영공시 항목을 표준·통합**하여 일반에 공시(알리오시스템, www.alio.go.kr)

□ **(법적 근거) 공공기관의 운영에 관한 법률 제11조 및 제12조**

□ **(공시대상)** 공운법 제4조에 따라 지정된 모든 **공공기관*** 및 부설기관**

* '25년 331개 : 공기업 31개, 준정부기관 57개, 기타공공기관 243개

** '24년 13개 : 모기관의 정관 등에 의해 예산, 결산, 정원 등이 별도로 운영·관리되는 기관

□ **(공시항목)** 임직원수, 복리후생비, 재무정보 등 **총 48개 항목**

○ **(기관운영)** 임직원수, 임원 연봉, 직원 평균보수, 복리후생비 등 **16개 항목**

○ **(ESG운영)** 환경보호, 일·가정 양립, 장애인 고용현황 등 **14개 항목**

○ **(경영성과)** 재무상태표, 손익계산서, 투자 및 출자현황 등 **13개 항목**

○ **(대내외평가)** 경영평가, 국회 등 외부평가, 계약정보 등 **5개 항목**

□ **(공시시기)** 정기공시는 항목별 **연간·반기·분기별** 공시, 수시공시는 사유발생일 이후 **14일 이내** 공시

<연도별 공시항목 변동 현황>

연도	공시항목	공시항목
2007년	**27개**	■ '07.4월 **'공공기관 통합공시에 관한 기준' 제정** ■ 임직원수, 평균보수, 재무현황, 외부지적사항 등
2009년	**33개**(+6개)	■ 복리후생비, 임원 국외출장, 투자 집행내역, 노동조합 현황, 경영평가 지적사항, 감사 직무수행 평가결과* 추가 * 공공기관의 운영에 관한 법률 개정('08.12.31.)
2011년	**34개**(+1개)	■ 납세정보 현황 추가
2014년	**36개**(+2개)	■ 12개 주요기관 상세부채 정보, 복리후생비 관련 8대 항목 추가('14.1월)
	37개(+1개)	■ 감사보고서 추가('14.6월)
2016년	**39개**(+2개)	■ 징계현황*, 소송 및 법률자문 현황* 추가 * 공공기관의 운영에 관한 법률 개정('16.9.23.)
2017년	**40개**(+1개)	■ 일.가정 양립 지원제도 운영현황 추가
2018년	**41개**(+1개)	■ 중장기 재무관리계획 추가
2019년	**42개**(+1개)	■ 안전관리현황 추가
2021년	**41개**(-1개)	■ 봉사·기부 사회공헌활동, 안전, 온실가스 실적 등 추가
2022년	**41개**	■ 에너지 사용량, 인권경영, 청렴도 평가 등 ESG 항목 등 추가
2023년	**46개**(+5개)	■ ESG 경영 현황, 장애인 고용률, 중소기업 생산품 구매실적 등 추가
2024년	**48개**(+2개)	■ '환경보호' 항목을 '대기환경', '자원환경', '환경보호'로 세분화
2025년	**48개**	■ 일가정 양립관련 세항목 신설(가족친화인증여부, 육아휴직자 직장유지율) 및 공시구분 변경(일반현황, 정기 → 수시)

참고 4 '25년 경영공시 항목

□ 총 공시항목 수 : **48개**(세항목 99개, 세세항목 119개)

○ 공시주기 : 세세항목 기준(총 119개) **정기공시 97개**(주요 43개, 기타 54개), **수시공시 22개*** ※ ▨ 은 1분기 공시 항목

* 경영실적 평가결과(44-1)의 경우 공기업·준정부기관은 정기공시(기타), 기타공공기관은 수시공시

항 목(48개)		정기 / 수시	공시일
1. 일반현황		수시	사유발생일 기준 14일 이내
2. 내부규정		수시	사유발생일 기준 14일 이내
3. 임직원 수		정기(분기별)	**4월말**/7월말/10월말/1월말
4. 임원현황		수시	사유발생일 기준 14일 이내
5. 신규채용 현황		정기(분기별)	**4월말**/7월말/10월말/1월말
6. 임·직원 채용정보		수시	사유발생일 기준 14일 이내
7. 임·직원 퇴직정보	퇴직 임직원 재취업 현황	정기(분기별)	**4월말**/7월말/10월말/1월말
	남녀 이직자 비율	정기(연1회)	**4월말**
8. 징계현황	제도운영현황	정기(연1회)	**4월말**
	징계처분 결과	정기(분기별)	**4월말**/7월말/10월말/1월말
9. 임원 국외출장 내역		수시	사유발생일 기준 14일 이내
10. 임원연봉		정기(연1회)	**4월말**
11. 직원 평균보수		정기(연1회)	**4월말**
12. 기관장 업무추진비		정기(연1회)	**4월말**
13. 복리후생비		정기(연1회)	**4월말**
14. 그밖의 복리후생제도 등의 운영현황	휴직/휴가/퇴직금 등	정기(연1회)	**4월말**
	복리후생 자체점검 결과	기획재정부 직접 등록	
15. 노동조합 관련현황	가입정보	정기(분기별)	**4월말**/7월말/10월말/1월말
	노사 합의사항	수시	사유발생일 기준 14일 이내
16. 소송 및 법률자문 현황		정기(분기별)	**4월말**/7월말/10월말/1월말
17. ESG 경영 및 운영위원회		정기(연1회)	1월말
18. 대기환경	온실가스 감축	정기(연1회)	10월말
	저공해자동차	정기(연1회)	7월말
19. 자원환경	에너지, 폐기물, 용수	정기(연1회)	**4월말**
20. 환경보호	녹색제품 구매실적	정기(연1회)	10월말
	환경법규 위반	수시	사유발생일 기준 14일 이내
21. 안전관리 및 정보보호	안전관리현황	정기(연1회)	**4월말** / 7월말(안전관리등급)
	개인정보보호	정기(연1회)	7월말
22. 사회공헌활동(봉사활동, 기부실적)		정기(연1회)	7월말
23. 인권경영		정기(연1회)	7월말
24. 일·가정 양립 지원제도	육아휴직, 유연근무, 가족돌봄휴직 등	정기(연1회)	**4월말**

항 목(48개)		정기 / 수시	공시일
운영현황			
25. 동반성장 평가결과		정기(연1회)	7월말
26. 장애인 고용현황		정기(연1회)	7월말
27. 구매실적		정기(연1회)	7월말
28. 이사회	회의록, 개별 비상임 이사 활동내역	수시	사유발생일 기준 14일 이내
29. 자체 감사부서 현황		정기(연1회)	**4월말**
30. 청렴도 평가결과		정기(연1회)	**4월말**
31. 요약 재무상태표	공기업 외	정기(연1회)	**4월말**
	공기업	정기(반기별)	**4월말**/10월말
32. 요약 손익계산서	공기업 외	정기(연1회)	**4월말**
	공기업	정기(반기별)	**4월말**/10월말
33. 수입·지출현황		정기(연1회)	**4월말**
34. 자본금 및 주주현황		정기(연1회)	**4월말**
35. 장단기 차입금현황	공기업 외	정기(연1회)	**4월말**
	공기업	정기(반기별)	**4월말**/10월말
36. 감사보고서	외부회계감사보고서	정기(연1회)	**4월말**
	내외부감사결과	수시	사유발생일 기준 14일 이내
37. 납세정보 현황	법인세	정기(연1회)	**4월말**
	세무확정내역 등	수시	사유발생일 기준 14일 이내
38. 주요사업		정기(연1회)	**4월말**
39. 투자집행내역		정기(분기별)	**4월말**/7월말/10월말/1월말
40. 투자 및 출자·출연 현황	투·출자 현황	정기(연1회)	**4월말**
	대규모 거래내역	수시	사유발생일 기준 14일 이내
	연간 주요거래내역	정기(연1회)	**4월말**
	신규 시설투자	수시	사유발생일 기준 14일 이내
	출연현황	정기(연1회)	**4월말**
41. 경영부담 비용추계	담보제공 현황 등	정기(연1회)	**4월말**
	기타 사항	수시	사유발생일 기준 14일 이내
42. 중장기 재무관리계획		정기(연1회)	10월말
43. 주요기관 상세부채 정보		정기(연1회)	**4월말**
44. 경영 평가 결과	경영실적	기획재정부 직접 등록(공기업·준정부기관)	
	경평 조치계획·조치결과	정기(연2회)	10월말/1월말
	감사직무실적	기획재정부 직접 등록	
45. 국회 등 외부평가	국회,감사원 지적 등	수시	사유발생일 기준 14일 이내
46. 고객만족도 조사결과		기획재정부 직접 등록	
47. 계약정보	공개입찰정보	수시	공고기간 시작일까지
	수의계약	정기(분기별)	**4월말**/7월말/10월말/1월말
48. 연구보고서		수시	사유발생일 기준 14일 이내